



ΕΝΑΡΚΤΗΡΙΑ ΔΗΛΩΣΗ

Θέμα: Το έλλειμμα ισότητας στην διαδικασία εξεύρεσης προσωπικού, μέσω των καταχωρήσεων στον Τύπο

Φίλες και φίλοι εκπρόσωποι των ΜΜΕ, Σας ευχαριστώ θερμά για τη σημερινή παρουσία σας, αλλά και τη γενικότερη ανταπόκριση σας στις εκάστοτε προσκλήσεις του Παρατηρητηρίου Ισότητας.

Επαναφέρουμε σήμερα ενώπιόν σας και ενώπιον της κυπριακής κοινωνίας ένα πολύ σημαντικό θέμα.

Την άνιση μεταχείριση των γυναικών στη διαδικασία εξεύρεσης προσωπικού, μέσω των καταχωρήσεων στον Τύπο και την καταφανή συνεχιζόμενη παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας

Διενεργήσαμε για δεύτερη φορά έρευνα, που αφορά ακριβώς το θέμα αυτό. Τα αποτελέσματα, αν και αναμενόμενα δυστυχώς, δημιουργούν μια σειρά πολύ σοβαρών προβληματισμών. Το ΠΙΚ τους τελευταίους 6 μήνες παρακολούθησε δύο ημερήσιες εφημερίδες και τεκμηριωμένα σήμερα σας παρουσιάζει τ' αποτελέσματα της έρευνας αυτής.

Να θυμίσουμε ότι τον περασμένο Σεπτέμβρη παρουσιάσαμε τα αποτελέσματα παρόμοιας έρευνας ,με καταθλιπτικά αποτελέσματα.

Συγκριτικά φαίνεται ότι τα αποτελέσματα παραμένουν τα ίδια δυστυχώς, αφού υπάρχει περίπου το ίδιο ποσοστό περίπου σε αγγελίες, που εμπεριέχουν διακριτικά στοιχεία. Όμως 3 χρόνια μετά τη ψήφιση και εφαρμογή του συγκεκριμένου Νόμου ,τίποτα δε δικαιολογεί είτε την άγνοια του Νόμου είτε τη συνεχιζόμενη παραβίαση του.

Σε ότι αφορά την ανισότητα στη διαδικασία εξεύρεσης προσωπικού και ιδιαίτερα μέσω των καταχωρήσεων στον Τύπο, είναι εμφανές ότι παραβιάζεται μια νομοθεσία που τέθηκε σε ισχύ εδώ και 3 χρόνια.

Ο Νόμος για την 1ση Μεταχείριση στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση. Η μη εφαρμογή του, ανοίγει ένα κεφαλαιώδες ζήτημα, που είναι η ενημέρωση των αρμοδίων, αλλά και των πολιτών για την κάθε νέα νομοθεσία.

Μια από τις βασικές πρόνοιες του είναι η απαγόρευση προκήρυξης θέσης, συμπεριλαμβανομένων των αγγελιών στο Τύπο, η οποία εμπεριέχει άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, πλην κάποιων εξαιρέσεων.

Μέσα από τα αποτελέσματα της έρευνας διαπιστώνεται ότι:

Πρώτον, το έλλειμμα ισότητας στις κοινωνικές δομές, αν και είναι μια πραγματικότητα που θέλουμε να αλλάξουμε, εντούτοις διαπιστώνεται μια αδικαιολόγητη στασιμότητα και αυτό είναι ένα ζήτημα.

Δεύτερον, το έλλειμμα ισότητας, αφορά το σύστημα που στη σημερινή του μορφή είναι αποτρεπτικό για την κάθε γυναίκα που θέλει να συμμετέχει ουσιαστικά. Κάποια στιγμή πρέπει να αντιληφθούμε ότι η φιλολογία για την ισότητα δεν είναι αρκετή για να αλλάξουμε νοοτροπίες, αντιλήψεις και κατεστημένα. Χρειάζονται πολιτικές αποφάσεις, χρειάζονται έργα, χρειάζονται νέες θεσμικές αλλαγές.

Τρίτον, το έλλειμμα ισότητας έχει να κάνει με την εφαρμογή των νομοθεσιών που ήδη έχουν τεθεί σε ισχύ. Η αμηχανία της πολιτείας να ελέγχει την εφαρμογή των θεσμών είναι ένα αρνητικό δεδομένο, σε μια ευρωπαϊκή χώρα που θέλει να δημιουργήσει σύγχρονες δομές και κοινωνική συνοχή.

Τέταρτον, υπάρχει έλλειμμα στην ενημέρωση των πολιτών για πολύ σημαντικά ζητήματα, όπως είναι η ισότητα των δύο φύλων και οι δυνατότητες που θα αποκτήσει η Κύπρος, αν συμβαδίσει με την παγκόσμια αναγκαιότητα στα θέματα αυτά.

Το δικαίωμα στην απασχόληση είναι απόλυτα ταυτισμένο με το δικαίωμα για συμμετοχή στη διεκδίκηση της απασχόλησης.

Οι εναρμονιστικές αλλαγές και οι νέοι θεσμοί που υιοθετούμε αποτελούν το κριτήριο για την ανάπτυξη της κοινωνίας. Δεν αποτελούν μια συμβατική υποχρέωση που ως «καλοί μαθητές» τυπικά την εφαρμόζουμε. Συνεπώς, όλη η διαδικασία της ευρωπαϊκής ενσωμάτωσης ήταν και είναι μια πορεία αναμόρφωσης της νοοτροπίας μας, του τρόπου που αντιλαμβανόμαστε την ισότητα, της δυνατότητας στις ίσες ευκαιρίες, το δικαίωμα στην γνώση και την πρόοδο. Φίλες και φίλοι, εκπρόσωποι των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης,

Στεκόμαστε με αυστηρότητα έναντι στην αμηχανία που εντοπίζουμε. Το Παρατηρητήριο Ισότητας τηρώντας τις δεσμεύσεις για τις οποίες ιδρύθηκε και λειτουργεί, θα εργαστεί με στόχο την ενημέρωση της κοινής γνώμης, έτσι που η ισότητα να αποτελέσει συστατικό παράγοντα προόδου. Ήδη το ΠΙΚ από της ίδρυσης του μέχρι σήμερα, σε τακτά χρονικά διαστήματα ενημερώνει άντρες και γυναίκες για τις εναρμονιστικές νομοθεσίες που αφορούν την ισότητα των φύλων σε συνεργασία με Δήμους και Κοινότητες.

Με τη σημερινή Δημοσιογραφική διάσκεψη, επιθυμούμε να θέσουμε ενώπιον της Κυπριακής Κοινωνίας το ζήτημα της άνισης μεταχείρισης, κυρίως των γυναικών, στη διαδικασία εξεύρεσης προσωπικού, μέσω των καταχωρήσεων εξεύρεσης προσωπικού στον Τύπο. Σήμερα, είμαστε εδώ, όχι μόνο για να παρουσιάσουμε στοιχεία που αποδεικνύουν την παραβίαση του νόμου, αλλά κύρια για να θέσουμε τις βάσεις για ένα επίσης ανοιχτό διάλογο. Γιατί παραβιάζεται η νομοθεσία; Γιατί το Υπουργείο Εργασίας δεν έχει προβεί στις αναγκαίες συστάσεις ή ακόμα και σε καταγγελίες. Καθημερινά όποιος /α διαβάζει αγγελίες στον τύπο εντοπίζει παραβίαση του Νόμου. Όλοι/ες το βλέπουμε και το ανεχόμαστε. Μέχρι πότε?

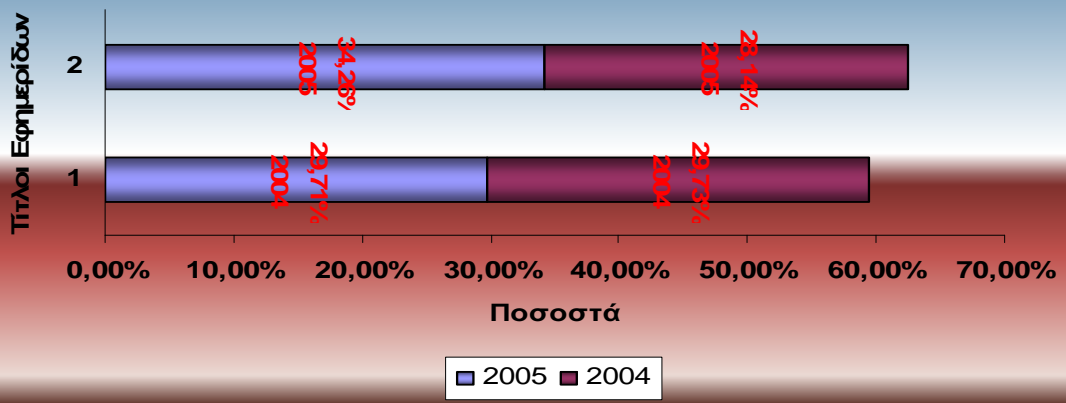
Αναγνωρίζοντας το ρόλο του Τύπου και γενικά των ΜΜΕ στην ενημέρωση των πολιτών και στην επικοινωνία, φιλοδοξούμε ότι θα συνεργαστούμε μαζί σας σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε η ενσωμάτωση της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση να αποκτήσει και στα θέματα Ισότητας και Ίσης Μεταχείρισης, ουσιαστική και ποιοτική διάσταση προς όφελος των πολιτών. Σκοπός της Δημοσιογραφικής διάσκεψης σήμερα δεν είναι απλά να παρουσιάσουμε τα στοιχεία αυτά, αλλά ν' αναρωτηθούμε όλοι μαζί για το τι κάνουμε για την πρακτική εφαρμογή του Νόμου αυτού.

Το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου –ΠΙΚ, προέβη σε διαμαρτυρία, τόσο στο αρμόδιο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας για να ασκήσει την ευχέρεια που του παρέχει ο Νόμος και να συμμορφωθούν όσοι τον παραβαίνουν, όσο και στους εκδότες των εφημερίδων, για να σταματήσει η παρανομία αυτή.

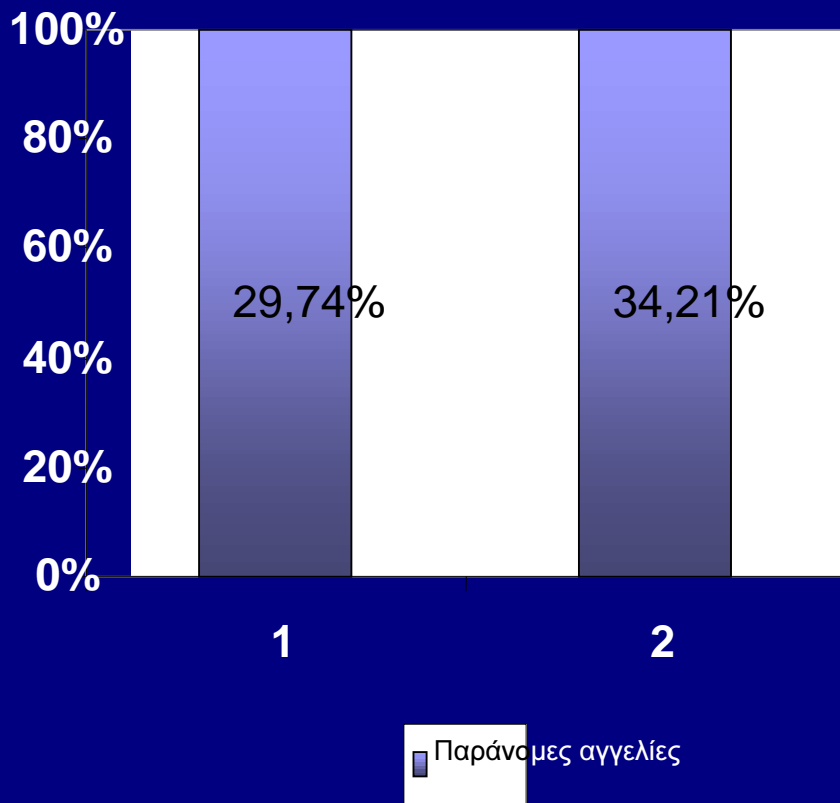
Αποδεικνύεται δυστυχώς για άλλη μια φορά περίτρανα, ότι η αλλαγή της νοοτροπίας μας στα θέματα Ίσης Μεταχείρισης των δύο φύλων απαιτεί να εργαστούμε περισσότερο, να ενημερώσουμε την κοινωνία, αλλά και όσους εμπλέκονται σε αυτή τη διαδικασία.

Εμείς δηλώνουμε ότι δεν θα μείνουμε απαθείς. Θα παρακολουθούμε και θα προβαίνουμε σε καταγγελίες, όπου υπάρχει παράβαση του Νόμου, ενώ παράλληλα θα εκτιμούμε την εξέλιξη των υποθέσεων αυτών.

Συγκριτικός Πίνακας Παράνομων Αγγελιών 2004 - 2005



ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΓΓΕΛΙΕΣ ΑΠΡΙΛΙΟΣ - ΜΑΙΟΣ
2005



ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΑΡΑΝΟΜΩΝ ΑΓΓΕΛΙΩΝ (2004 – 2005)
ΠΗΚ

ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΑΓΓΕΛΙΕΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ – ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
2004

